



1. Conseil et validation de votre problématique
2. Recherche de profils ciblés par plusieurs approches
3. Présélection par téléphone
4. Vérifications administratives et techniques
5. Intégration des candidats sous la forme de coaching
6. Garantie 6 mois couvrant la majorité des risques de départ

Cette offre est modulable selon vos besoins



Conseil et validation de votre problématique

1. Prise de connaissance de votre **organisation actuelle et votre organisation cible**,
2. Analyse de l'existant et du passé s'il s'agit d'un remplacement,
3. Etude de la fonction et du métier s'il s'agit d'une création de poste,
4. Propositions d'alternatives répondant à la problématique exprimée,
5. **Préconisations en matière des critères de sélection, de la fourchette de rémunération**,
6. Mise en place du **plan d'action Recrutement avec jalons et échéances**,
7. **Entretien avec le futur manager hiérarchique** et la future équipe le cas échéant conformément à la méthode Hommes & Entreprises Centre® afin d'établir entre autres les styles de management.



Recherches de profils ciblés par plusieurs approches :

- **Approche Directe** : nous recherchons chez vos concurrents, clients, partenaires et au sein de secteurs d'activités comparable afin d'identifier des candidats à l'écoute d'opportunités professionnelles. Notez que nous validons lors de la phase de conseil les sociétés chez qui vous nous permettez de 'chasser' et celles qui sont protégées. Les sociétés de nos clients actuels sont automatiquement protégées. Cette démarche est effectuée de manière totalement confidentielle.



- **CVthèque** : nous réalisons des recherches en utilisant une **méthode expert** nous permettant de trouver des profils que les mécanismes de recherche traditionnels rejetteraient. (par exemple, un profil ne correspondant pas à seulement 95% de vos critères mais étant susceptible de vous intéresser tout de même par d'autres qualités).
- **Annonces presse et internet** : nous postons sans aucun frais pour vous des annonces presse et web. La rédaction de ces annonces est réalisée par un Consultant expérimenté. Ces annonces sont confidentielles. Les termes et la structure de l'annonce sont adaptés conformément à la méthode **Hommes & Entreprises Centre®** afin d'attirer en priorité les personnalités recherchées.
- **Approche réseaux** : Nous sollicitons en complément nos réseaux de partenaires : association d'anciens élèves, syndicats professionnels, etc, afin d'obtenir des candidatures supplémentaires.

Présélection par téléphone :

Le **tri des CV est réalisé par un Consultant expérimenté en Recrutement** et non par une assistance de recherche, ce de manière à n'échapper à aucun profil intéressant. Ce filtre aboutit à une sélection principale comprenant 10 à 30 candidats et une sélection alternative comprenant 10 à 30 candidats supplémentaires.

Les candidats de sélection principale sont par la suite **contactés par téléphone par un Consultant en Recrutement** pour un mini entretien qui peut aboutir à un entretien préalable.

Sélection des candidats par une approche comportementale et des mises en situation métiers :

L'entretien préalable peut avoir lieu dans notre cabinet ainsi que dans nos centres d'affaires partenaires dans les autres villes françaises et à l'étranger ou dans votre entreprise. L'entretien inclut:

- **Plusieurs mises en situations métiers** simulant la future fonction. Par exemple en fonction du profil de poste, nous réalisons une mise en situation professionnelle, toujours adaptée à votre secteur d'activité.



- **Une analyse comportementale basée sur la méthode Hommes & Entreprises Centre®** permettant entre autres de déterminer les styles de management préféré et à adopter avec le candidat.
- **Une validation des compétences techniques et linguistiques.**



Vérifications administratives et techniques :

Suite à l'entretien, nous procédons avec l'accord du candidat à une batterie de vérifications croisées:

- Vérification des **derniers diplômes**,
- Vérification de la **dernière feuille de salaire**,
- **Deux prises de références** auprès d'anciens managers (pour les cas de démissions) et auprès de clients (le cas échéant),
- vérification du casier judiciaire.



Intégration des candidats sous la forme de coaching :

Suite à la présentation des profils, nous accompagnons nos clients dans **l'organisation des entretiens finaux, dans la phase de choix et pour les négociations.**

Une fois le candidat choisi, **nous rencontrons le futur manager afin de lui apporter nos recommandations afin d'intégrer le nouveau candidat dans les meilleures conditions.**

Par la suite, nous suivons par téléphone les premiers pas du candidat dans l'entreprise et organisons un **point complet après 3 mois** d'intégration grâce à un nouveau profilage (méthode **Hommes & Entreprises Centre®**). En cas de problème, ce point est suivi d'un **coaching** par un de nos Consultants.

















 **Garantie** 6 mois couvrant la majorité des risques de départ :

Notre garantie couvre pendant 6 mois à compter de l'intégration du nouveau salarié les risques suivants :

- Interruption par le salarié de sa période d'essai,
- Interruption de la période d'essai par l'entreprise,
- Démission du nouveau salarié,
- Licenciement individuel.

Dans ces cas de figure, **nous nous engageons à reprendre notre démarche de recrutement** afin de proposer dans les meilleurs délais de nouveaux candidats ciblés à notre client. Notre système d'information nous permet pour cela de reprendre les listes de candidats sélectionnés lors du premier recrutement. Cette garantie ne fonctionne qu'une fois.

*Hommes & Entreprises Centre® vous propose
plusieurs offres adaptées à vos besoins*

Formule	Conseil	Recherches	Présélections	Sélections	Vérifications	Intégration	Garantie	Forfait
Globale : 1								14%HT BRUT ANNUEL
Profilage : 2								2 900 € HT
Réactivité : 3								2 900 € HT
Confiance : 4								2 900 € HT
<i>A partir de la deuxième intervention, vous bénéficiez d'une remise de fidélité de 15%</i>								

- Formule GLOBALE: l'offre globale tout compris et sans risque.
- Formule PROFILAGE : pour vous aider à identifier de nouveaux profils.
- Formule REACTIVITE: pour une intervention en urgence, entretiens des candidats par téléphone.
- Formule CONFIANCE: pour valider un recrutement réalisé par vos soins et bénéficier de notre garantie



- **(NOUVEAU) >> Externalisation de votre fonction Ressources Humaines** : pour prendre en charge l'intégralité de votre fonction Ressources Humaines: Recrutement, Formation, Gestion des Compétences, (selon vos besoins, à partir de 1290 € / mois, nous contacter pour un chiffrage précis)



1- Formule : l'offre globale tout compris et sans risque :

Cette formule vous permet de faire appel à un cabinet de recrutement pour un **coût global optimisé**. Nous prenons en charge toutes les phases de votre recrutement :

1. Recherche de profils par annonces web et presse (hors frais technique d'insertion), CVthèques et par approche directe.
2. Analyse comportementale et managériale des candidats selon la méthode Hommes & Entreprises Centre®.
3. Mise en situation professionnelle des candidats par nos consultants spécialisés.
4. Vérifications des diplômes et deux prises de références systématiques.
5. Support à l'intégration des candidats et garantie 6 mois.

Cette prestation est orientée vers la **minimisation de vos risques** : nous ne facturons qu'une fois le candidat intégré et vous disposez d'une garantie de 6 mois couvrant tous les cas de rupture de contrat. Enfin, la facturation est forfaitaire: pas de frais de dossier, pas de frais d'annulation.



2- Formule : profilage

Nous vous proposons de prendre en charge la recherche de profils pour vos missions de recrutement par trois voies:

- **Approche Directe**: nous recherchons chez vos concurrents, clients, partenaires et au sein de secteur d'activité comparable afin d'identifier des candidats à l'écoute d'opportunités professionnelles
- **CVthèque**: nous exploitons les CVthèques composé de + de 250 000 profils à jour afin de vous proposer les plus prometteurs.



- **Annonces presse et internet:** enfin, nous postons des annonces presse et web et nous vous redirigeons toutes les candidatures reçues

Cette formule est facturée forfaitairement **avec un engagement de résultat**. En effet, à la fin de cette recherche, nous vous faisons suivre une sélection de profils et nous vous facturons seulement si vous souhaitez obtenir leurs coordonnées.



3- Formule : réactivité :

En cas d'urgence, nous pouvons mobiliser nos équipes autour de votre problématique afin de vous proposer **en moins de 3 jours** des profils susceptibles de vous intéresser. Nous suivons pour cela un processus rigoureux :

- Recherche de candidats dans nos CVthèques comprenant 250 000 profils à jour de moins de 6 mois.
- Présélection par des entretiens téléphoniques et une prise de références.

Suite à cette démarche, nous vous faisons parvenir les dossiers des candidats que nous vous avons sélectionné. Nous facturons **uniquement si vous recrutez un des candidats proposés** : pas de frais de dossier, pas de frais d'annulation.



4- Formule : confiance

Enfin, nous vous proposons de vous aider dans une sélection définitive pour un recrutement que vous avez géré. Nous procédons alors à un entretien avec chacun des candidats entre lesquels vous hésitez, ce en exploitant notre méthodologie exclusive. Nous réalisons également les vérifications linguistiques, techniques, administratives. Enfin, nous vous aidons dans l'intégration du candidat sélectionné et vous bénéficiez d'une **garantie de 6 mois**.

Pour cette prestation également, nous ne vous facturons que si vous recrutez un des candidats rencontrés par nos soins.



Package externalisation de la fonction Ressources Humaines en PME :

Comme tout chef d'entreprise soucieux de la performance de son organisme, vous êtes conscient de l'importance fondamentale que revêt la bonne gestion des ressources humaines.

Cependant,

- vous considérez que la taille de votre entreprise ne requiert pas une personne à plein temps pour assumer cette fonction,
- vous pensez qu'une meilleure qualité de service peut être obtenue en faisant appel à un fournisseur extérieur.

Hommes & Entreprises Centre® vous propose une solution adaptée à votre vision :

- Construction de vos référentiels de compétences,
- Evaluation et bilans de compétences,
- Assistance à la conduite des entretiens individuels,
- Recrutement,
- Construction du plan de formation,
- Aide à la prise en charge des formations,
- Construction des évaluations à froid.

Peuvent être assumés par un professionnel des ressources humaines, à votre service pour 1 à 10 jours par mois selon vos besoins.

Pour plus d'informations :

02 47 95 66 74 / 06 78 15 76 09

info@hommes-entreprises-centre.fr